



 **PORI**

HR-kolmannesvuosiraportti 1/2025

Henkilöstöohjelman painopisteiden
mukaisesti

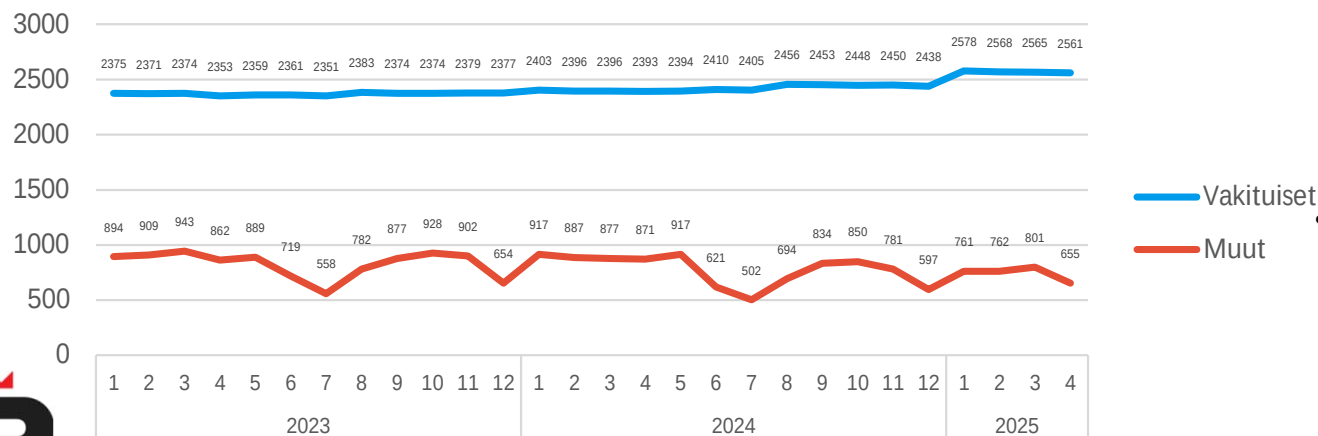
Kaupunginhallitus 26.5.2025

Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

04/2025			
	Lkm_toteuma	Lkm_edellinen vuosi	Lkm_tot_vs_ed vuosi (henk.)
Vakituiset	2561	2393	168
Sijaiset	142	189	-47
Muut määräaikaiset	480	514	-34
Oppisopimussuhteiset	6	14	-8
Työllistetyt	27	154	-127
Kaikki yhteensä	3216	3264	-48

- Henkilöstön lukumäärä on 3216, joka on 48 henkilöä vähemmän vuoden takaiseen verrattuna.
- Vakituisten määrä on kasvanut selvästi. Suurin vaikuttava tekijä on 1.1.2025 kaupungille siirtyneet noin 125 henkilöä työllistämisuudistuksen yhteydessä.
- Lisäksi opetus- ja varhaiskasvatusyksikön vakituisten määrä on kasvanut 36 henkilöllä.
- Sijaisia on selvästi vähemmän kuin vuosi sitten. Määräaikaiset ovat vähentyneet opetus- ja varhaiskasvatusyksiköissä (-16 ja -27 henkilöä) sekä kuntakokeilun päätyttyä (-10 henkilöä).
- Työllistettyjen määrä tulee kuukausittain vähenemään, koska uusia sopimuksia ei enää juurikaan tehdä.

Vakituiset ja muut: lukumäärä



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

- Henkilöstön määrä vuoden 2025 alussa on suurempi kuin edeltäneenä vuonna. Merkittävin muutos on elinvoima- ja ympäristötoimialalla, jonne siirtyi TE-uudistuksen myötä noin 125 vakituista henkilöä.
- Saman aikaisesti elinvoima- ja ympäristötoimialalta siirrettiin kaikki työllistetyt niille toimialoille, jonne heidän tekemänsä työ kohdistuu. Tästä syystä esimerkiksi nuorisoyksikkö ja infrayksikkö ovat kasvaneet.
- Lisäksi matkailu- ja markkinointiyksikön henkilöstö siirtyi konsernipalveluiden viestintä- ja brändiyksikköön. Konsernipalvelujen HTV-kertymiin vaikuttavat myös vuoden 2024 presidenttivaalien määräaikainen henkilöstö ja tämän vuoden kunta- ja aluevaalit.
- Opetusyksikön henkilöstömäärä on lähes sama kuin edeltävänä vuonna, mutta varhaiskasvatusyksikön henkilöstömäärä on edeltävän vuoden alkua jo 3,6 henkilötyövuotta pienempi. Määräaikaisia palvelussuhteita on ollut suhteessa vakituisiin palvelussuhteisiin vähemmän, jonka vuoksi HTV-kertymä on ollut kokonaisuutena pienempää.

4					
Riviotzikot	HTV2_tot_kum	HTV2_ed_vuosi_kum	erotus	muutos-%	
14112 KONSERNIPALVELUT	63	58	5	9,0 %	
14140 SIVISTYSTOIMIALA - Opetus ja varhaiskasvatus	514	519	-5	-0,9 %	
14143 SIVISTYSTOIMIALA - Kulttuuri, liikunta ja nuoriso	84	78	6	7,7 %	
14145 ELINVOIMA- JA YMPÄRISTÖTOIMIALA	78	69	9	13,0 %	
14150 TEKNINEN TOIMIALA	112	110	3	2,3 %	
14180 Porin Palveluliikelaitos	94	97	-3	-3,3 %	
14181 Porin vesi	19	19	0	0,5 %	
Kaikki yhteensä	963	948	15	1,6 %	



Henkilöstökustannusten seuranta ja vertaaminen henkilöstösuunnitelmaan

- Tasajaolla arvioituna tulisi olla vielä käyttämättä vähintään (66,7 % + 1,5 %) 68,14 prosenttia palkkakuluihin osoitetusta määrärahasta. Noin 1,5 prosenttia pitää tässä vaiheessa olla liikkumavaraa lomakorvausten maksua ja sopimuskorotuksia varten.
 - Tällä tarkastelulla arvioituna kaikki toimialat sekä liikelaitokset ovat talousarvionsa sisällä paitsi tarkastustoimi ja opetus- ja varhaiskasvatus.
 - Erityisesti perusopetuksen henkilöstötalousarvio on tiukka ja se on vaarassa ylittyä. Opetusyksikön muissa kuluissa olevia opetukseen kuuluvia henkilöstökulujen määrärahoja siirrettiin 580 000 euroa henkilöstökulutilille. Siirto nosti yksikön jäljellä olevan määrärahan laskennalliselle 68,3 prosentin rajalle.
 - Teknisellä toimialalla kausityöntekijöitä ei vielä ole palkattuna ja heidän kustannukset painottuvat kesäkauteen.

2025				
				Tasabudjettivertailu
				Tot_kum_vs_MKS_k
Riviotiskot	Toteuma_kum	Jäljellä MKS	MKS koko vuosi	oko vuosi (%)
14101 TARKASTUSTOIMI	-87 570	-183 531	-271 101	-67,7%
141010 Tarkastustoimi	-87 570	-183 531	-271 101	-67,7%
14112 KONSERNIPALVELUT	-2 868 373	-6 716 991	-9 585 364	-70,1%
141134 Strategia- ja hyvinvointiyksikkö	-199 698	-396 198	-595 896	-66,5%
141140 HR-yksikkö	-625 522	-1 289 938	-1 915 460	-67,3%
141160 Viestintä- ja brändiyksikkö	-239 412	-559 654	-799 066	-70,0%
141170 Tietohallintoyksikkö	-675 871	-1 632 625	-2 308 496	-70,7%
141130 Talous- ja hallintoyksikkö	-1 013 789	-2 496 375	-3 510 164	-71,1%
141120 Konsernipalvelut	-114 081	-342 201	-456 282	-75,0%
14140 SIVISTYSTOIMIALA - Opetus ja varhaiskasvatus	-22 157 361	-47 408 629	-69 565 990	-68,1%
141400 Sivistystoimialan hallinto	-80 681	-157 253	-237 934	-66,1%
141420 Varhaiskasvatussyksikkö	-7 444 350	-15 768 451	-23 212 801	-67,9%
141410 Opetusyksikkö	-14 632 330	-31 482 924	-46 115 254	-68,3%
14143 SIVISTYSTOIMIALA - Kulttuuri, liikunta ja nuoriso	-2 850 474	-6 765 951	-9 616 425	-70,4%
141430 Kulttuuriyksikkö	-1 953 217	-4 421 225	-6 374 442	-69,4%
141440 Nuorisoyksikkö	-521 914	-1 359 622	-1 881 535	-72,3%
141445 Liikuntayksikkö	-375 343	-985 105	-1 360 448	-72,4%
14145 ELINVOIMA- JA YMPÄRISTÖTOIMIALA	-3 717 164	-8 212 888	-11 930 052	-68,8%
141459 Ympäristö- ja terveystalvontayksikkö	-701 345	-1 355 995	-2 057 340	-65,9%
141457 Ympäristösuunnitteluyksikkö	-246 363	-507 307	-753 670	-67,3%
141452 Kaupunkikehitys- ja omistajaohjausyksikkö	-161 249	-343 185	-504 434	-68,0%
141450 Toimialajohto	-69 619	-149 237	-218 856	-68,2%
141451 Kasvu- ja työllisyyspalvelut-yksikkö	-1 837 775	-4 138 601	-5 976 376	-69,2%
141453 Kaavoitusyksikkö	-268 699	-645 129	-913 828	-70,6%
141462 Rakennusvalvontayksikkö	-432 114	-1 073 434	-1 505 548	-71,3%
14150 TEKNINEN TOIMIALA	-4 068 997	-11 113 789	-15 182 786	-73,2%
141500 Yhteiset palvelut -yksikkö	-168 893	-431 541	-600 434	-71,9%
141520 Tilayksikkö	-1 478 294	-3 850 807	-5 329 101	-72,3%
141510 Infrayksikkö	-2 421 810	-6 831 441	-9 253 251	-73,8%
14180 Porin Palveluliikelaitos	-2 813 458	-6 460 809	-9 274 267	-69,7%
141800 Hallinto ja talous	-30 498	-55 140	-85 638	-64,4%
141801 Ateria ja puhtaus	-2 782 960	-6 405 669	-9 188 629	-69,7%
14181 Porin vesi	-823 251	-2 078 449	-2 901 700	-71,6%
141810 Hallinto	-43 278	-96 401	-139 679	-69,0%
141812 Verkostoyksikkö	-447 050	-1 127 336	-1 574 386	-71,6%
141811 Laitosyksikkö	-332 923	-854 712	-1 187 635	-72,0%
Kaikki yhteensä	-39 386 649	-88 941 036	-128 327 685	-69,3%

Mukana olevat henkilöstökulujen tilit

400001 Vakinaisten kk-palkat

400003 Vakin. tunti- ja urakkapalkat

400016 Vuosiloma- ja muut sijaiset

400021 Tilapäisten kk-palkat



Henkilöstövoimavarojen johtaminen ja työnantajakuva

Henkilöstöohjelman painopisteet

HR-yksikön tukipalvelut – rekrytointitiimi

15.1. - 30.4.2024

- Saapuneet tehtävät 457 kpl.
- Valmiiksi käsiteltyt tehtävät 406 kpl.
- Saapuneet sähköpostit 602 kpl.
- Keskimääräinen käsittelyaika 2 t/tiketti.
- Määräajan sisällä (kolme työpäivää) suljetut tiketit 62,4 %.
- Keskiarvo ensivastaukselle 2 päivää 10 tuntia.

1.1. - 30.4.2025

- Saapuneet tehtävät 976 kpl.
- Valmiiksi käsiteltyt tehtävät 1 005 kpl.
- Saapuneet sähköpostit 1 256 kpl.
- Keskimääräinen käsittelyaika 2 t/tiketti.
- Määräajan sisällä (kolme työpäivää) suljetut tiketit 98,5 %.
- Keskiarvo ensivastaukselle 20 tuntia 22 minuuttia.

- Elisa Desk -asiakaspalvelujärjestelmä otettiin käyttöön 15.1.2024, jonka vuoksi yllä esitetyt luvut eivät ole täysin vertailukelpoisia lyhyemmän ajanjakson ja käytön opettelu vuoksi.
- Joka tapauksessa kehitys on ollut myönteistä, sillä saapuneiden ja käsiteltyjen tehtävien määrä on kasvanut, mutta niihin käytetty aika on pienentynyt.



HR-yksikön tukipalvelut – palvelussuhdeasiat

15.1. - 30.4.2024

- Saapuneet tehtävät 4 575 kpl.
- Valmiiksi käsiteltyt tehtävät 4 369 kpl.
- Saapuneet sähköpostit 6 885 kpl.
- Keskimääräinen käsittelyaika 4 pv/tiketti.
- Määräajan sisällä (3 työpäivää) suljetut tiketit 76,6 %.
- Keskiarvo ensivastaukselle 3 päivää.

1.1. - 30.4.2025

- Saapuneet tehtävät 3 718 kpl.
- Valmiiksi käsiteltyt tehtävät 3 615 kpl.
- Saapuneet sähköpostit 5 360 kpl.
- Keskimääräinen käsittelyaika 60 min/tiketti.
- Määräajan sisällä (kolme työpäivää) suljetut tiketit 93 %.
- Keskiarvo ensivastaukselle 1 päivä 23 tuntia.

- Elisa Desk -asiakaspalvelujärjestelmän käyttöönotto oli 15.1.2024, joten luvut eivät ole täysin vertailukelpoisia lyhyemmän ajanjakson, käytön opetteluun ja ohjelmassa ilmenneiden virheiden vuoksi.
- Saapuneista Elisa Deskin tehtävistä on poistunut sairaslomatodistusten käsittely tietoturvasyistä, mikä on pienentänyt seurannassa olevien tikettien määrää (n. 2500 todistusta / ko. ajanjakso). Saapuneiden ja käsiteltyjen tehtävien määrä on kasvanut, mutta niihin käytetty aika on pienentynyt.



Hakemusten ja avointen työpaikkojen määrä: vakituiset

- Kokonaisuutena hakemusten määrä kasvoi 50,7 %, vaikka avointen työpaikkojen määrä kasvoi vain 1,7 %. Hakemusmäärää nosti erityisesti kulttuuri-, liikunta- ja nuorisoyksiköiden kasvaneet hakijamäärät. Lisäksi opetus- ja varhaiskasvatussyksiköillä on iso merkitys kokonaisuuteen.
- Elinvoima- ja ympäristötoimialalla avoimia työpaikkoja oli enemmän ja hakemusmäärän kasvu jakaantui melko tasaisesti. Taustalla oli myös kaksi tavanomaista enemmän hakemuksia kerännyttä rekrytointia (monialaisten palveluiden asiantuntija ja alkupalveluiden asiantuntija). Teknisellä toimialalla hakemusten määrän nousu jakaantui tasaisesti.
- Kulttuuri-, liikunta- ja nuorisoyksiköissä avoimia työpaikkoja oli vähemmän, mutta kaikki avoinna olleet työpaikat keräsivät poikkeuksellisen paljon hakemuksia (hyvinvointimentori, ohjaamotyöntekijä, ohjaamoneuvoja, kulttuurisen nuorisotyön koordinaattori, amanuenssi).
- Hakemusten määrään vaikuttaa myös tilastovuosina haussa olleiden työpaikkojen yleinen kiinnostavuus. Yksittäisten rekrytointien välillä voi olla hakemusmäärissä isojakin eroja. Näin ollen edellinen vuosi ei välttämättä ole suoraan vertailukelpoinen (vrt. konsernipalvelut ja opetus- ja varhaiskasvatussyksiköt).
- Rekrytoinneista viisi oli sellaista, joihin hakemuksia tuli 0-5 kappaletta (9 samaan aikaan 2024). Varsinaisia nollarekrytointeja ei kuitenkaan ole ollut vuosien 2024-2025 aikana. Vakituudesta henkilöstöstä siirtyi sisäisesti eri tehtäviin 9 henkilöä (12 samaan aikaan 2024). Uudelleen sijoitettuja henkilöitä oli kolme (2 samaan aikaan 2024). Sisäisesti ei ollut haettavana yhtään vakituista työpaikkaa (3 samaan aikaan 2024). Työkiertoja ei ole toteutunut vuosien 2023-2025 aikana.

Toimiala	Hakemuksia 1-4/2025	Hakemuksia 1-4/2024	Avoimet työpaikat 1-4/2025	Avoimet työpaikat 1-4/2024
Elinvoima- ja ympäristötoimiala	265	73	7	4
Konsernipalvelut	38	76	2	2
Porin Palveluliikelaitos	14	88	1	5
Porin Vesi	0	21	0	1
Sivistystoimiala - kulttuuri, liikunta ja nuoriso	606	191	5	8
Sivistystoimiala - opetus ja varhaiskasvatus	745	647	96	88
Tarkastustoimi	0	0	0	0
Tekninen toimiala	186	134	7	8
Yhteensä	1854	1230	118	116



Hakemusten ja avointen työpaikkojen määrä: määräaikaiset

- Tilasto ei sisällä lyhytaikaisia sijaisrekrytointeja eikä kesätyörekrytointeja. Kokonaisuutena hakemusten määrä kasvoi 141,6 %, vaikka avointen työpaikkojen määrä pienentyi 2,5 %.
- Konsernipalvelujen hakemusten ja avointen työpaikkojen määrään vaikuttaa suurelta osin vaalityöntekijöiden rekrytoinnit. Hakemusmäärää kuitenkin nosti yksi poikkeuksellisen paljon hakemuksia kerännyt rekrytointi (tekninen ICT-tukihenkilö).
- Hakemusmäärää nosti myös kulttuuri-, liikunta- ja nuorisoyksiköiden sekä teknisen toimialan rekrytoinnit, joita ei ollut yhtään vertailuvuonna. Samoin Palveluliikelaitoksen hakijamäärät kasvoivat suhteellisen paljon, vaikka avoimia työpaikkoja oli vain yksi enemmän.
- Opetus- ja varhaiskasvatysyksiköissä hakemusten määrä pysyi lähes ennallaan, vaikka avointen työpaikkojen määrä pieneni.
- Yksittäisten rekrytointien välillä voi olla hakemusmäärissä isojakin eroja. Näin ollen edellinen vuosi ei välttämättä ole suoraan vertailukelpoinen (vrt. elinvoima- ja ympäristötoimiala ja Palveluliikelaitos). Tärkeää on myös tiedostaa, että osa määräaikaisten rekrytoinneista on tehty suorarekrytointeina, jonka vuoksi ne eivät näy tässä tilastossa.
- Rekrytoinneista yksi oli sellainen, johon hakemuksia tuli 0-5 kappaletta (4 samaan aikaan 2024). Varsinaisia nollarekrytointeja ei kuitenkaan ole ollut vuoden 2025 aikana (2 samaan aikaan 2024). Sisäisesti ei ollut haettavana yhtään määräaikaista työpaikkaa (0 samaan aikaan 2024).

Toimiala	Hakemuksia 1-4/2025	Hakemuksia 1-4/2024	Avoimet työpaikat 1-4/2025	Avoimet työpaikat 1-4/2024
Elinvoima- ja ympäristötoimiala	27	8	2	2
Konsernipalvelut	298	122	62	61
Porin Palveluliikelaitos	72	23	3	2
Porin Vesi	0	0	0	0
Sivistystoimiala - kulttuuri, liikunta ja nuoriso	52	0	1	0
Sivistystoimiala - opetus ja varhaiskasvatus	81	85	8	14
Tarkastustoimi	0	0	0	0
Tekninen toimiala	45	0	1	0
Yhteensä	575	238	77	79



Hakemusten ja avointen työpaikkojen määrä: kesätyöt

- Kesätyöhakemuksia saapui kuluvana vuonna 57,1 % enemmän kuin vuonna 2024. Hakemusmäärät nousivat opetus- ja varhaiskasvatusyksiköjä lukuun ottamatta kauttaaltaan. Erityisesti sitä kuitenkin nosti kulttuuri-, liikunta- ja nuorisoyksiköiden ja teknisen toimialan kasvaneet hakijamäärät.
- Avointen työpaikkojen määrä sitä vastoin pienentyi 27,9 %. Ainoastaan elinvoima- ja ympäristötoimialalla ja konsernipalveluissa avoimia työpaikkoja oli tarjolla aiempaa enemmän.
- Suosituimmat kesätyöpaikat:
 - o Kirjaston kesätyöntekijä (210 hakemusta).
 - o Kesätyöntekijä työpajatehtäviin (185 hakemusta).
 - o Apuohjaaja kesän uimakouluihin (169 hakemusta).
 - o Puistojen kunnossapitotyöt (141 hakemusta).
 - o Siivoustyön kesätyöntekijä (139 hakemusta).
- Kesätyörekrytoinneista yksi oli sellainen, johon hakemuksia tuli 0-5 kappaletta. Varsinaisia nollarekrytointeja ei kuitenkaan ole ollut vuosien 2024-2025 aikana.

Toimiala	Hakemuksia 2025	Hakemuksia 2024	Avoimet työpaikat 2025	Avoimet työpaikat 2024
Elinvoima- ja ympäristötoimiala	447	239	14	12
Konsernipalvelut	427	300	16	15
Porin Palveluliikelaitos	183	154	38	54
Porin Vesi	150	111	8	8
Sivistystoimiala - kulttuuri, liikunta ja nuoriso	1065	507	41	46
Sivistystoimiala - opetus ja varhaiskasvatus	76	187	6	11
Tarkastustoimi	66	54	1	1
Tekninen toimiala	951	590	57	104
Yhteensä	3365	2142	181	251



Vakinaisten palvelussuhteiden päättymissyyt

- Vakituisten palvelussuhteiden päättymisiä on noin 10 enemmän kuin edeltävänä vuonna.
 - o Vanhuuseläkkeelle jäämisiä on kolme enemmän kuin vuosi sitten.
 - o Esitetyt päättymissyyt eivät kohdistu tiettyyn tehtävänimikkeeseen tai toimialaan, vaan ne jakaantuvat tasaisesti eri nimikkeisiin ja toimialoille.

04/2025			
Riviotsikot	Päättyneet_tot_kum	Päättyneet_ed vuosi_kum	Päättyneet_toissa vuosi_kum
Irtisanominen henkilöön liittyvällä perusteella	2		2
Irtisanottu	2	3	
Irtisanoutuminen	12	12	16
Koeaikapurku työnantajan toimesta		1	
Koeaikapurku työntekijän/viranhaltijan toimesta	2		
Kuollut		1	2
Poisjäänti ansiotyöstä			1
Siirtyminen toisen työnantajan palvelukseen			23
Siirtyminen työkyvyttömyyseläkkeelle	6	1	5
Siirtyminen vanhuuseläkkeelle	15	12	12
Työsuhteen päättämisestä sopiminen	1		
Kaikki yhteensä	40	30	61



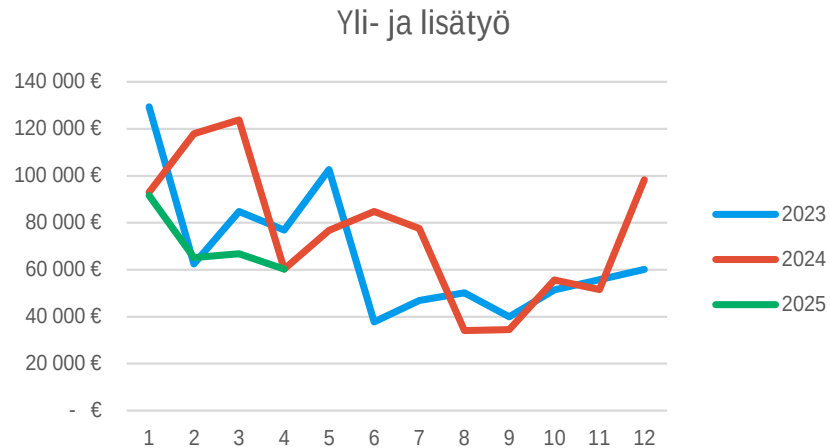
Harkinnanvaraiset yksittäisten henkilöiden tehtäväkohtaisen palkan tarkistukset ajalla 1.1. - 30.4.2025

- Tehtäväkohtaisen palkan muuttuminen vaikuttaa muihin palkanosiin ja syntyy ns. heijastevaikutuksia. Näitä kertautuvuuksia ei ole huomioitu taulukon kustannusvaikutusluvuissa.
- Taulukossa ovat mukana ainoastaan harkinnanvaraiset tehtäväkuvamuutoksesta aiheutuneet palkantarkistukset esimerkiksi opettajien peruspalkanmuutoksia tai määräaikaisia tehtäväkohtaisen palkan korotuksia (ns. viiden prosentin sääntö) ei tässä raportoida.

Riviotzikot	Päätösten lkm	Muutosvaikutus/kk	Suurin muutos	Pienin muutos	Muutosten keskiarvo	Keskimääräinen muutos vanhaan palkkaan verrattuna
Elinvoima- ja ympäristötoimiala	4	89,72 €	301,26 €	- 124,77 €	22,43 €	0,5 %
Konsernipalvelut	7	808,51 €	199,55 €	- €	115,50 €	3,8 %
Porin Palveluliikelaitos	2-	40,91 €	- 2,35 €	- 38,56 €	- 20,45 €	-0,9 %
Sivistystoimiala	2	46,59 €	46,59 €	- €	23,30 €	0,9 %
Tekninen toimiala	3	910,97 €	400,97 €	215,00 €	303,66 €	8,7 %
Kaikki yhteensä	18	1 814,88 €	400,97 €	- 124,77 €	100,83 €	3,0 %



Maksetut yli- ja lisätyökorvaukset



- Yli- ja lisätyökorvauksia on maksettu edeltävään vuoteen verrattuna 28 prosenttia vähemmän.
 - o Muutos on merkittävä konsernipalveluissa sekä teknisellä toimialalla, jossa ylitöitä tehdään eniten.

Riviotsikot	2025		2024		2023	
	Ylityö_kum_arvo	Ylityö_kum_vs_ed vuosi_kum_arvo (%)	Ylityö_kum_arvo	Ylityö_kum_vs_ed vuosi_kum_arvo (%)	Ylityö_kum_arvo	
14112 KONSERNIPALVELUT	17 814 €	-75 %	70 537 €	122 %	31 708 €	
14140 SIVISTYSTOIMIALA - Opetus ja varhaiskasvatus	19 518 €	39 %	14 055 €	-7 %	15 160 €	
14143 SIVISTYSTOIMIALA - Kulttuuri, liikunta ja nuoriso	19 525 €	15 %	16 924 €	75 %	9 675 €	
14145 ELINVOIMA- JA YMPÄRISTÖTOIMIALA	4 100 €	-26 %	5 507 €	117 %	2 538 €	
14150 TEKNINEN TOIMIALA	141 312 €	-35 %	218 873 €	-1 %	222 105 €	
14180 Porin Palveluliikelaitos	11 883 €	31 %	9 095 €	-53 %	19 436 €	
14181 Porin vesi	69 774 €	16 %	60 022 €	14 %	52 879 €	
Kaikki yhteensä	283 927 €	-28 %	395 014 €	12 %	353 502 €	





Osaamisen johtaminen

Henkilöstöohjelman painopisteet

Kehityskeskustelut – 2025

(01-04/25)

Toimiala/ liikelaitos	Yksilö- keskustelut	Ryhmä- keskustelut, osallistuneet	2025 tammi- huhtikuu yhteensä	2024 tammi- huhtikuu yhteensä
Konsernipalvelut	103		103	76
Sivistystoimiala - Opetus ja varhaiskasvatus	836	362	1198	1017
Sivistystoimiala - Kulttuuri, liikunta ja nuoriso	28	29	57	57
Elinvoima- ja ympäristötoimiala	56	5	61	83
Tekninen toimiala	73	5	78	102
Porin Palveluliikelaitos*	98		98	52
Porin Vesi	29		29	21
Yhteensä	1223	401	1624	1408

- Vuonna 2024 kehityskeskustelujen määrä ylitti selvästi aiempien vuosien keskusteluiden määrän.
- Myönteinen kehitys näyttää jatkuvan myös vuonna 2025.
- Ensimmäisen vuosikolmanneksen aikana kehityskeskusteluihin osallistui yli 200 henkilöä enemmän.
- Kehityskeskusteluiden ajankohdalle ei ole annettu kaupunkitasoista ohjeistusta, vaan yksiköt voivat käydä keskustelut toimintaansa parhaiten sopivana ajankohtana.

Lähde: Personec OSS 7.5.2025.



Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman uudistustyö

- Porin kaupungin yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma voimassa vuoden 2025 loppuun.
- Uuden suunnitelman valmistelutyö käynnissä.
 - o Vanhan suunnitelman arviointi tammi-helmikuu: toimialojen ja liikelaitosten johtoryhmät sekä ulkoiset sidosryhmät (mm. 3. sektori, vanhus- ja vammaisneuvosto, nuorisovaltuusto).
 - o Korkeakouluharjoittelija 3 kuukautta valmistelutyössä.
 - o Toteutettu 26.3.-8.4.2025:
 - Asukaskysely (vastaajia 343 kpl).
 - Henkilöstökysely (vastaajia 769 kpl).
 - Sidosryhmätapaaminen toukokuussa 2025.
 - Asukaskyselyiden ja henkilöstökyselyn vastausaineiston analyysi: nostetaan tulevan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman painopistealueet sekä mahdollisia toimenpiteitä.
- Uuden suunnitelman valmistelutyö jatkuu yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotyöryhmässä kesällä.
 - o Syksyllä 2025 suunnitelman luonnos ja kyselyiden vastaukset johtoryhmiin.
- Uusi suunnitelma päätöksentekoon vuoden 2025 loppuun mennessä.



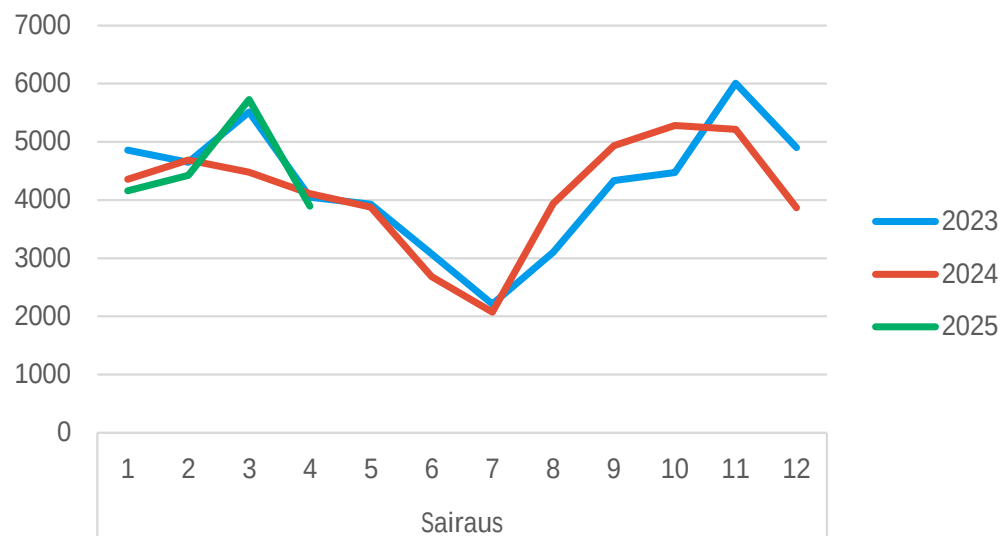


Työhyvinvoinnin johtaminen

Henkilöstöohjelman painopisteet

Yhteismitallistetut terveysterveysteiset poissaolot

Sairauspoissaolot ja kalenteripäivät



- Sairauspoissaoloja oli maaliskuussa melko paljon, mutta huhtikuussa poissaolot ovat jälleen tyypillisellä tasolla.*
- Yhteismitallistamalla (jakamalla HTV2:lla) luvuista saadaan vertailukelpoiset.
 - Vuodentakaiseen verrattuna sairauspoissaoloja on 1,9 prosenttia enemmän.
- Työtapaturmista aiheutuvia poissaolopäiviä on ollut 871 kpl, mikä on 290 päivää enemmän kuin viime vuonna vastaavaan aikaan (581 päivää).

**raportointikuukaudelle tulee takautuvia kirjauksia aina uuden kuukauden päivityksen yhteydessä, joka nostaa jo raportoitujen poissaolojen määrää*

	2025	2024	2023	2022	ero vuoteen 2024	ero vuoteen 2023
4. kuukausi	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Kalenteripäivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	18,93	18,57	20,46	26,23	1,9%	-7,5%



Yhteismitallistetut sairauspoissaolot toimialoittain (ilman työllistettyjä ja työtapaturmapoissaoloja)

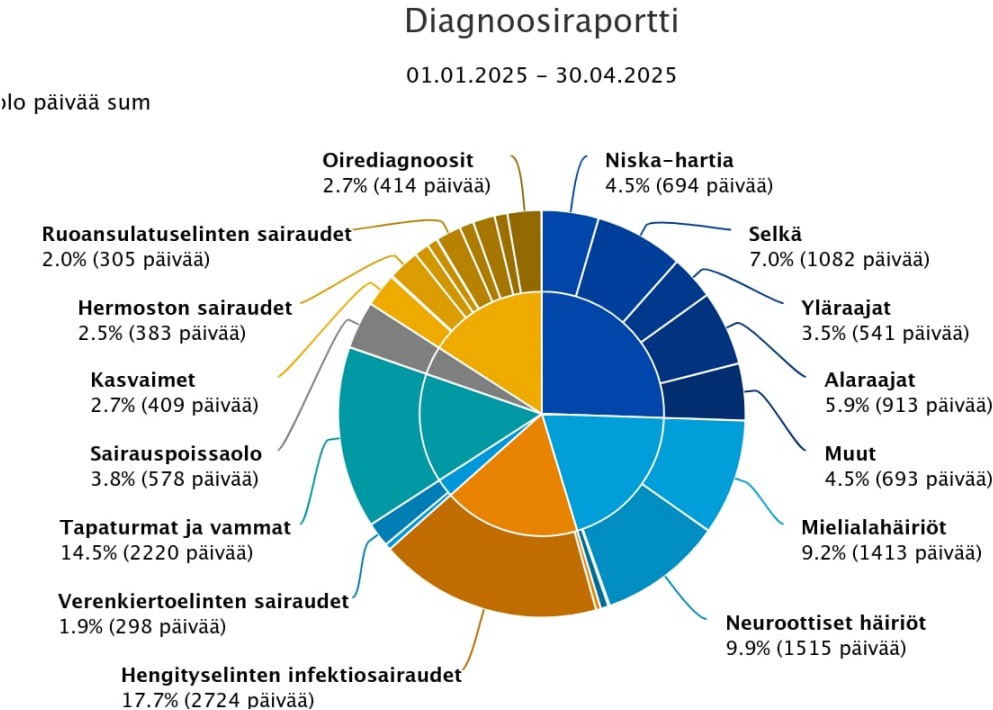
- Sairauspoissaolojen määrä on alkuvuonna ollut korkea. Takautuvia kirjauksia tuli helmikuulle paljon ja maaliskuussa oli selvä piikki poissaoloissa. Konsernipalveluissa sairauspoissaoloja on ollut vähemmän kuin viime vuonna, joka on seurausta siitä, että vuoden 2024 alussa oli useampia pitkiä poissaoloja, joita ei ole ollut kuluvana vuonna. Samoin kulttuuri-, liikunta- ja nuorisoyksiköissä on ollut sairauspoissaoloja vähemmän.
- Elinvoima- ja ympäristötoimialalla on sitä vastoin ollut enemmän sairauspoissaoloja kuin kahtena edellisenä vuonna.
- Muilla toimialoilla ja liikelaitoksilla sairauspoissaaloja on puolestaan ollut enemmän kuin viime vuonna, mutta vähemmän kuin toissa vuonna.

4. Kuukausi	2025	2024	2023	2022	Muutos-% vs 2024	Muutos-% vs 2023
14112 KONSERNIPALVELUT	11,4	15,6	11,7	14,1	-27 %	-2 %
14140 SIVISTYSTOIMIALA - Opetus ja varhaiskasvatus	20,3	19,5	20,8	27,2	4 %	-2 %
14143 SIVISTYSTOIMIALA - Kulttuuri, liikunta ja nuoriso	12,4	13,9	18,3	25,1	-11 %	-32 %
14145 ELINVOIMA- JA YMPÄRISTÖTOIMIALA	13,6	12,3	9,7	15,4	10 %	41 %
14150 TEKNINEN TOIMIALA	15,9	13,0	16,5	22,8	23 %	-4 %
14180 Porin Palveluliikelaitos	29,1	29,1	33,8	33,7	0 %	-14 %
14181 Porin vesi	21,6	14,5	24,9	25,3	50 %	-13 %
Kaikki yhteensä	18,9	18,6	20,4	26,4	2 %	-7 %



Sairauspoissaolojen syyt

POISSAOLOSYY	PORIN KAUPUNKI		KONSERNI		SIVISTYS		ELYM		Palveluliikelaitos		Tekninen		Porin Vesi	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Tules-poissaolopäivät/hlö	1,3	1,4	1,0	2,0	0,8	1,0	0,1	0,9	4,0	4,1	2,1	0,8	4,1	3,1
Mielenterveyspoissaolopäivät/hlö	0,9	1,1	1,1	1,7	0,9	1,3	2,2	0,8	1,0	1,2	0,1	0,2	0,2	0,5
Infektioista johtuvat sairauspoissaolopäivät/hlö	1,0	0,7	0,3	0,2	1,2	0,8	0,7	0,7	1,2	0,7	0,6	0,4	1,5	0,8



- Huhtikuun loppuun mennessä 25,5 % sairauspoissaaloista on aiheutunut tuki- ja liikuntaelinsairauksista ja 19 % mielenterveyden häiriöistä. Koko organisaation tasolla poissaolot ovat vähentyneet molemmissa eniten poissaoloja aiheuttavassa diagnoosiryhmissä verrattuna viime vuoden vastaavaan aikaan.
- Tuki- ja liikuntaelinoireista aiheutuvat poissaolot lisääntyivät alkuvuonna teknisellä toimialalla, jossa ne viime vuoden aikana vähenivät merkittävästi. Porin Vedessä tules-poissaolojen suhteellinen kasvu johtuu yksittäisistä pidemmistä poissaaloista pienessä henkilöstömäärässä.
- Mielenterveyspoissaoloja on edelleen onnistuttu hallitsemaan varhaiskasvatus- ja opetustehtävissä, joissa niiden trendi julkisella sektorilla on kasvaa. Mt-poissaoloja on ollut enemmän elinvoima- ja ympäristötoimialalla, jossa poissaoloja on ollut useammalla henkilöllä ja ne ovat olleet pidempiä. Mt-poissaolot kasvaneet erityisesti kasvupalveluissa ja ympäristö- ja terveysvalvonnassa.
- Alkuvuoden aikana, erityisesti maaliskuussa, on ollut viime vuotta enemmän infektiopoissaoloja.
- Oheisen diagrammin ”Tapaturmat ja vammat” -osio sisältää työ- ja vapaa-ajan tapaturmat (yht. 11 % kaikista poissaaloista).

Tapaturma- ja turvallisuushavaintoilmoitukset

	1-4/2025	1-4/2024	Muutos-%	Muutos
Työtapaturmailmoitukset	162 kpl	167 kpl	-3 %	-5 kpl
Turvallisuushavaintoilmoitukset	136 kpl	160 kpl	-15 %	-24 kpl
Korvatut tapaturmat	73 kpl	27 kpl	37 %	-46 kpl
Tapaturmapoissaolot	871 pv	581 pv	50 %	290 pv

